

12 ШАГОВ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ



ПОЛИТИКА И ПРИВЕРЖЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

- Политика подписана руководством производственного филиала и соответствует Политике ДЗО и АО НК «QazaqGaz».
- Политика вывешена на стандартных стендах по безопасности в многочисленных местах скопления и передвижения людей.
- Соблюдение 7 ЗП и 9 ЖВП
- Политика доведена до всех работников организации, включая и подрядные организации.
- Руководство при выезде на производственные участки доводит Политику до работников.
- Руководители всех уровней несут персональную ответственность за выполнение ключевых показателей эффективности.



РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ВНД

- Руководство ДЗО актуализирует ВНД по ПБ, БиОТ и ООС, направляемые с АО НК «QazaqGaz».
- Руководители организации систематически проводят анализ, по выявлению необходимых ВНД по ПБ, БиОТ и ООС в ДЗО.
- Руководители и узкие специалисты всех уровней, вовлечены в процесс разработки необходимых ВНД для безопасных методов выполнения работ исполнителями.
- В организации функционирует процесс обучения всех рабочих по безопасным методам выполнения работ.
- Линейным руководством систематически выявляются барьеры к достижению положительных эффектов в области безопасности и докладываются вышестоящему руководству.



СТРУКТУРА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПБ, БиОТ И ООС

- Все работники принимают и принимают ответственность за собственную безопасность на рабочем месте.
- Руководители понимают, что руководитель несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда и безопасного рабочего места.
- Все работники имеют свободный доступ к повышению своей квалификации и карьерного роста в области ПБ, БиОТ и ООС.
- Имеется и функционирует система положительной мотивации, которая применяется среди всего коллектива организации.
- Существует система каскадных комитетов безопасности, где обсуждаются проблемные вопросы и применяются эффективные решения.



ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

- В ДЗО принята Программа поощрений и управлению наказаниями в соответствии с требованиями АО НК «QazaqGaz» и выделены средства в ДЗО.
- Проведение награждение за достижения в области ПБ, БиОТ и ООС руководством ДЗО или филиала материальными и нематериальными ценностями.
- Каждый работник заинтересован выполнять работу безопасным методом.
- Достижения в области ПБ, БиОТ и ООС прослеживается и подтверждается на выполненных поставленных задач.
- Работники подрядных организаций придерживаются внутренних требований по безопасности организации.



ДВУХСТОРОННЯЯ КОММУНИКАЦИЯ

- В ДЗО разработан и внедрен механизм совещаний по ПБ, БиОТ и ООС. Имеется утвержденный график совещаний.
- Руководство ДЗО и филиалов председательствует на регулярных совещаниях по ПБ, БиОТ и ООС.
- Работники организации открыто обсуждают вопросы ПБ, БиОТ и ООС на каскадных совещаниях.
- В совещаниях по безопасности участвуют руководители подрядных организаций.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПБ, БиОТ И ООС РАБОТНИКОВ

- Имеется План обучения персонала с ежегодным выделением средств на повышение квалификации персонала в области ПБ, БиОТ и ООС.
- Весь персонал организации ознакомлен с должностными обязанностями.
- Все работники в соответствии с графиком принимают участия в обучении в рамках лучших мировых практик по элементам системы управления безопасностью.
- Внутренний процесс обучения проводят силами внутренних тренеров организации.
- Уровень квалификации специалистов регулярно отслеживается с целью выявления пробелов.



РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ

- Утвержден и применяется ДП Регистрация, расследование и анализ несчастных случаев, ДТП, происшествий и инцидентов АО НК «QazaqGaz».
- Систематически проводятся обучения по внутреннему расследованию в соответствии с ДП Регистрация, расследование и анализ несчастных случаев, ДТП, происшествий и инцидентов АО НК «QazaqGaz».
- Молнии портфолио в копировании Фонда, Молнии ДЗО, результаты расследования происшествий демонстрируются в виде стенда безопасности организации.
- Корректирующие мероприятия, выполняются и контролируются вышшим руководством.
- В процесс внутреннего расследования происшествия вовлекаются работники и руководители подрядных организаций.



ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ АУДИТЫ БЕЗОПАСНОСТИ

- Все ИТР обучены и проводят ПАБ в соответствии с ДП Поведенческий аудит безопасности.
- Систематически проводится процесс обучение силами внутренних тренеров.
- Лучшие аудиторы проводят практическую сессию наставничества отстоящим ИТР.
- ПАБ проводится среди подрядных организаций.
- Все корректирующие и предупреждающие действия выполняются.



УПРАВЛЕНИЕ ПБ, БиОТ И ООС В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- Сторона Заказчика в лице филиала ДЗО и центрального аппарата ДЗО проводит мониторинг и контролирует процесс соблюдения требований безопасности в соответствии с разработанными процедурами по безопасным методам выполнения работ.
- Контроль за исполнением требований Договора в части исполнения требований ПБ, БиОТ и ООС внесен в ежегодный график проверок.
- Акцентируется внимание на работы повышенной опасности.



ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ И УСТАНОВОК

- В ДЗО и филиалах имеется процесс по техобслуживанию оборудования. Проверочные листы на объектах заполняются и ведутся квалифицированным персоналом. Программное обеспечение, либо внутренние процессы позволяют заблаговременно сигнализировать о предстоящем техобслуживании.
- Производственный персонал вовлечен в структурированные анализы опасных факторов, которые выполняются в соответствии с Положениями ДЗО. Имеются технологические регламенты, рабочие чертежи на производственных объектах.
- Проверки осуществляет квалифицированные ИТР и узкие специалисты из числа рабочих.
- В ДЗО принята многоуровневая система проверки целостности и надежности оборудования в том числе включающая проверки третьих сторон.
- Существует карта наблюдения и регистрации опасностей и рисков.



АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ

- В ДЗО разработан и утвержден ВНД по анализу рисков до начала работ для применения работниками для оценки рисков работ.
- Руководителями работ проводится оценка риска до начала проведения работ рабочими.
- Рабочие ознакомлены с выявленными опасностями и рисками.
- Перед началом работ и в процессе выполнения работ исполнителями проводится оценка риска на рабочем месте.
- Рабочие применяют Право на отказ от работы, в случаях обнаружения риска угрозы здоровью.



ГОТОВНОСТЬ К ЧС И КС

- Система управления ЧС и КС ДЗО встроена в систему реагирования АО НК «QazaqGaz».
- В ДЗО и филиалах разработан и утвержден ПЛА.
- В ДЗО и филиалах разработан и утвержден План управления кризисной ситуацией.
- Регулярно проводится учебные тренировки по ПЛА в соответствии с требованием законодательства.
- Разработаны и исполняются требования по обеспечению противопожарной и противодымной безопасности.

НӨЛДІК ЖАРАҚАТҚА 12 ҚАДАМ



БАСШЫЛЫҚТЫҢ САЯСАТЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕСІ

- Саясатқа өндірістік филиал басшылығы қол қойған және ол ЕТҰ мен «QazaqGaz» ҰК АҚ саясатына сәйкес келеді.
- Саясат адамдар көп жиналатын және көп жүретін жерлердегі қауіпсіздік жөніндегі стандартты стендтерде ілінген.
- 7AE және 9 ƏME сақтау.
- Саясат мердігер ұйымдарды қоса алғанда, ұйымдардың барлық жұмыскерлеріне жеткізілген.
- Басшылық өндірістік учаскелерге барған кезде, Саясатты жұмыскерлерге жеткізеді.
- Барлық деңгейдегі басшылар тиімділіктің негізгі көрсеткіштерін орындау үшін жеке жауапкершілік алады.



ІНҚ ӘЗІРЛЕУ ЖӘНЕ ЕНГІЗУ

- ЕТҰ басшылығы «QazaqGaz» ҰК АҚ-дан жіберілетін ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ бойынша ІНҚ-ні әзірлейді.
- Ұйым басшылары ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ бойынша қажетті ІНҚ анықтау жөніндегі талдауды жүйелі түрде жүргізеді.
- Барлық деңгейдегі басшылар мен арнайы мамандар жұмысты орындаушылардың қауіпсіз орындау әдістері үшін қажетті ІНҚ әзірлеу процесіне қатысады.
- Ұйымда барлық жұмысшыларды жұмысты қауіпсіз орындаудың әдістері бойынша оқыту процесі жұмыс істейді.
- Желілік басшылық қауіпсіздік саласындағы оң әсерлерге қол жеткізудегі кедергілерді жүйелі түрде анықтайды және жоғары тұрған басшылыққа баяндайды.



ӨҚ, ҚЖЕҚ ЖӘНЕ ҚОҚ БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚҰРЫЛЫМ

- Барлық жұмысшылар жұмыс орынындағы өз қауіпсіздігі үшін жауапкершілікті түсінеді және қабылдайды.
- Басшылар қауіпсіз еңбек жағдайлары мен қауіпсіз жұмыс орнын қамтамасыз етуге жауапкершілігін түсінеді.
- Барлық жұмыскерлер ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ саласында өз біліктілігін арттыруға және мансаптық өсуге еркін қол жеткізе алады.
- Ұйымның жалпы ұжымы арасында қолданылатын оң мотивация жүйесі бар және жұмыс істейді.
- Қасқадты қауіпсіздік комитеттерінің жүйесі бар, онда проблемалық мәселелер талқыламады және тиімді шешімдер қолданылады.



ОҢ МОТИВАЦИЯ

- ЕТҰ-да «QazaqGaz» ҰК АҚ талаптарына сәйкес көтермелеу және жазаларды басқару бағдарламасы қабылданды және ЕТҰ-ға қаражат бөлінді.
- ЕТҰ немесе филиал басшылығының ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ саласындағы жетістіктер үшін материалдық және материалдық емес құндылықтармен марапаттауы.
- Өрбір қызметкер жұмысты қауіпсіз тәсілдермен орындауға мүдделі.
- ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ саласындағы жетістіктер орындалған міндеттер бойынша бақыланады және расталады.
- Мердігерлік ұйымдардың жұмыскерлері ұйымның қауіпсіздігі бойынша ішкі талаптарды ұстанады.



ЕКІЖАҚТЫ КОММУНИКАЦИЯ

- ЕТҰ-да ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ бойынша кеңестер механизмі әзірленді және енгізілді. Кеңестердің бекітілген кестесі бар.
- ЕТҰ мен филиалдардың басшылығы ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ жөніндегі тұрақты кеңестерге төрағалық етеді.
- Ұйымның жұмыскерлері қасқадтық кеңестерде ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ мәселелерін ашық талқылайды.
- Қауіпсіздік жөніндегі кеңестерге мердігерлік ұйымдардың басшылары қатысады.



ӨҚ, ҚЖЕҚ ЖӘНЕ ҚОҚ ЖҰМЫСКЕРЛЕРІНІҢ ҚҰЗЫРЕТТЕРІН ДАМУ

- ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ саласындағы персоналдың біліктілігін арттыруға жыл сайын қаражат бөлінетін Персоналды оқыту жоспары бар.
- Ұйымның барлық персоналы лауазымдық міндеттерімен танысты.
- Барлық жұмыскерлер кестеге сәйкес, қауіпсіздікті басқару жүйесінің элементтері бойынша үздік әлемдік тәжірибелер шеңберіндегі оқытуға қатысады.
- Ішкі оқыту процесін ұйымның ішкі жаттықтырушыларының күшімен жүргізеді.
- Олқылықтарды анықтау мақсатында, мамандардың біліктілік деңгейі тұрақты қадағаланады.



ОҚИҒАЛАРДЫ ТЕРГЕП-ТЕКСЕРУ

- «QazaqGaz» ҰК АҚ-ның жазатайым оқиғаларды, ЖҚО, оқиғалар мен инциденттерді тіркеу, тергеп-тексеру және талдау ҚР бекітілді және қолданылады.
- «QazaqGaz» ҰК АҚ-ның жазатайым оқиғаларды, ЖҚО, оқиғалар мен инциденттерді тіркеу, тергеп-тексеру және талдау ҚР сәйкес ішкі тергеп-тексеру бойынша оқытулар жүйелі түрде жүргізіледі.
- Кордың портфельді компанияларының найзағайлары, ЕТҰ ның ағайындары, оқиғаны тергеп-тексеру нәтижелері ұжымның қауіпсіздік стандарт арқылы көрсетіледі.
- Түзету іс-шараларын жоғары басшылық тарапынан және бақылайды.
- Оқиғаны ішкі тергеп-тексеру процесіне мердігер ұйымдардың жұмыскерлері мен басшылары тартылады.



ҚАУІПСІЗДІКТІҢ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ АУДИТТЕРІ

- Барлық ИТЖ Қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиті ҚР бойынша оқудан өтіп ҚМА өткізеді.
- Ішкі жаттықтырушылардың күшімен оқыту процесі жүйелі түрде өткізіледі.
- Үздік аудиторлар артта қалған ИТЖ-ларға тәлімгерліктің практикалық сессиясын өткізеді.
- ҚМА мердігерлік ұйымдар арасында өткізіледі.
- Барлық түзету және алдын алу әрекеттері орындалады.



МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАРДАҒЫ ӨҚ, ҚЖЕҚ ЖӘНЕ ҚОҚ БАСҚАРМАСЫ

- ЕТҰ филиалы және ЕТҰ орталық аппараты атынан Тапсырыс берушінің тарапы жұмыстарды орындаудың қауіпсіз әдістері бойынша әзірленген рәсімдерге сәйкес қауіпсіздік талаптарының сақталу процесіне мониторинг жүргізеді және бақылайды.
- ӨҚ, ҚЖЕҚ және ҚОҚ талаптарын орындау бағалында Шарт талаптарының орындалуын бақылау жыл сайынғы тексеру кестесіне енгізіледі.
- Жоғары қауіпті жұмыстарға баса назар аударылады.



ЖАБДЫҚТАР МЕН ҚОНДЫРҒЫЛАРДЫҢ ТҮТАСТЫҒЫ

- ЕТҰ мен филиалдарда жабдықтық техникалық қызмет көрсету процесі бар. Объектілердегі тексеру парақтарын білікті персонал толтырады және жүргізеді. Бағдарламалық қамтамасыз ету немесе ішкі процестер алдағы техникалық қызмет көрсету туралы алдын-ала сигнал беруге мүмкіндік береді.
- Өндірістік персонал ЕТҰ Ережелеріне сәйкес орындалатын қауіпті факторлардың құрылымдалған талдауларға тартылған. Өндірістік объектілерде технологиялық регламенттер, жұмыс сызбалары бар.
- Тексерулерді білікті ИТЖ мен жұмысшылар арасынан арнайы мамандар жүзеге асырады.
- ЕТҰ-да жабдықтық тұтастығы мен сенімділігін, оның ішінде үшінші тараптарды тексеруді қамтитын көп деңгейлі тексеру жүйесі қабылданған.
- Қауіптер мен тәуекелдерді бақылау және тіркеу картасы бар.



ӨНДІРІСТІК ТӘУЕКЕЛДЕРДІ ТАЛДАУ

- ЕТҰ-да жұмыс тәуекелдерін бағалау үшін жұмыскерлердің қолдануы үшін жұмыс басталғанға дейін тәуекелдерді талдау бойынша ІНҚ әзірленген және бекітілген.
- Жұмыс жетекшілері жұмысшылар жұмысты бастағанға дейін тәуекелді бағалайды.
- Жұмысшылар анықталған қауіптер мен қауіптермен танысты.
- Жұмыстарды бастау алдында және жұмыстарды орындау барысында орындаушылар жұмыс орындау тәуекелді бағалайды.
- Жұмысшылар денсаулыққа қауіп төну тәуекелін анықтаған жағдайда, жұмыстан бас тарту құқығын пайдаланады.



ТЖ МЕН ҚЖ-ҒА ДАЙЫНДЫҚ

- ЕТҰ ТЖ және ҚЖ басқару жүйесі «QazaqGaz» ҰК АҚ-ның әрекет ету жүйесіне енгізілген.
- ЕТҰ мен филиалдарда Жоспар әзірленіп, бекітілді.
- ЕТҰ мен филиалдарда Дағдарыстық жағдайды басқару жоспары әзірленіп, бекітілді.
- Заңнаманың талаптарына сәйкес Жоспар бойынша оқу жаттығулары тұрақты негізде өткізіліп тұрады.
- Өртке қарсы және фонтанға қарсы қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша талаптар әзірленді және орындалуда.